**Сплочённый коллектив - путь к успеху компании**

Как создать команду? Как сделать так, чтобы команда приносила результат, а не превратилась бы в клуб по интересам? Как работать в одной команде с подчинёнными и не потерять управления ими? Как прекратить «войну между подразделениями» и направить энергию на развитие бизнеса? На все эти вопросы обучаемые получают ответы на тренинге. Кроме этого, на самом тренинге происходит командообразование, обучаемые начинают понимать коллег и научатся эффективно взаимодействовать.

**Цели курса:**

* Создать команду из участников, присутствующих на тренинге;
* Изучить приемы создания Команды в подразделении.

В ходе тренинга обучаемые выполняют большое количество заданий и упражнений. Тренер аккуратно ведет обучаемых по стадиям командообразования. Тренинг начинается с выполнение заданий, которые позволяют лучше узнать друг друга и научится позитивно принимать личностные различия. Затем, создаваемая команда проходит стадию управляемого «бурления», на которой выделяются лидеры, и лидеры учатся бесконфликтному взаимодействию. Это достигается в ходе выполнения сложных заданий с неоднозначными вариантами решений. Далее происходит фиксация командных ролей обучаемых и группа учится слаженной работе. Выполняемые в этой стадии тренинга задания, невозможно решить в одиночку.

При прохождении тренинга управленцами, тренер дает обучаемым информацию о смысле каждого упражнения и формах его проведения в коллективе, что позволяет управленцам после тренинга создать команду в своем коллективе.

Тренинг проходит в просторной аудитории и не содержит упражнений опасных для жизни, здоровья и психики обучаемых.

***«Где нет общности интересов, там не может быть единства целей, не говоря уже о единстве действий»***

*Ф. Энгельс*

Результат тренинга значительно увеличивается, если тренинг проводится с выездом из города. В этом случае, вечерние мероприятия, например дружеский ужин обучаемых, способствуют усилению эффекта тренинга.

**Тренинг адаптирован для:**

* Групп сотрудников компаний, которые должны непосредственно взаимодействовать по роду своих обязанностей.

**Методы, используемые в тренинге**

Деловые и ролевые игры, мозговой штурм для решения сложных задач, групповые дискуссии и дискуссии с тренером, тестирование.

**Рекомендуемая продолжительность:** 2 дня - 16 часов

**Программа**

*Указанные ниже темы даются на фоне выполнения большого количества упражнений, цель которых сформировать команду.*

1. **Что такое команда.**

Определение. Необходимость формирования команды. В чем состоят основные отличия в поведении индивидуума и группы?

1. **Правила работы в команде.**

Определение общих принципов построения и функционирования. Определение и согласование правил командной работы.

1. **Коммуникации.**

Создание положительного настроя участников. Способы коммуникаций. Культура Компании, команды и ближнего окружения. Сложность и способы формирования культуры. Модель взаимодействия в команде. Лидер и его роль в формировании культуры.

1. **Распределение ролей.**

Тестирование участников и определение предпочитаемой роли в коллективе. Анализ результатов.

1. **Этапы жизни команды.**

Стиль управления лидера (руководителя) на каждом этапе жизни команды.

1. **Решение сложных и конфликтных ситуаций.**

Природа конфликтов, причины их возникновения, стадии развития конфликта, способы разрешения, правила поведения в конфликтной ситуации.

1. **Эффективность работы.**

Факторы, влияющие на эффективность работы команды, как вносимые извне, так и формируемые внутри команды. Оценка эффективности взаимодействия.